法人のお客さまの成長・発展のために

みとしんは、法人のお客さまの資金ニーズに応えるとともに、
お客さまが抱えている様々な経営課題の解決に向けて全力でサポートしております。

インキュベーションオフィス

創業を志す方、創業間もない方を応援するために、インキュベーションオフィス「夢ぷらざ」を運営しています。
創業予定の方、創業後３年未満の法人、個人事業主の方を対象に、創業の場を提供しております。

入居企業数　4社

起業・創業セミナー

創業を志す方、第二創業を検討している方を対象に、日本政策金融公庫等と連携して、「起業・創業セミナー」を開催しております。

事業承継

事業承継の悩みを抱えるお客さまを対象に、事業承継セミナーを開催しております。
また、地域の未来を創る後継経営者の方などを対象に、経営に関する講義や、受講者同士の懇談会を開催し、「出会い」と「学び」の場を提供しております。

受講者数　23名

経営改善

お客さまの悩みや課題を共有し、中小企業再生支援協議会等の外部機関と連携しながら、最適な再生手法を活用した支援を行っております。

ビジネスサークル

経営者の方を対象とした「みとしん経営研究会」（会員数：約400名）、次世代の経営者の方を対象とした「みとしん青年重役会」（会員数：約270名）を運営し、著名な講師による講演会やセミナー、視察旅行等を実施しております。

補助金申請サポート

お客さまのニーズに合わせ、様々な補助金を紹介しております。
お客さまが申請を希望される際には、みとしんのグループ会社である「みと地域総合研究所」と連携して、サポートさせていただきます。

ビジネスマッチング

お客さまの新たな販路を開拓する場として、平成 23 年度から全業種を対象としたビジネスフェアを開催しております。

出展企業	187 社
来場者数	1,101 名
商談成立	57 件

人材マッチング

大手企業を退職された実務経験豊富な人材（新現役）を、お客さまに紹介することを目的として、人材交流会を開催しております。

参加企業	21 社
新現役	53 名
紹介成立	8 件

知的資産経営

知的資産経営とは、自社の強みである知的資産（ブランド、組織力、人材等）を把握し、活用することで、業績・企業価値向上に結び付ける経営のことです。
みとしんでは、知的資産経営報告書の作成を通じて、お客さまの知的資産の把握、活用をお手伝いするとともに、成果発表会の開催を通じて、知的資産経営の普及に努めております。

報告書作成企業	4 社
発表会参加者	70 名

海外進出サポート

貿易から海外進出まで幅広いご相談に対して、ジェトロ、信金中央金庫等の専門家と連携して、支援しております。

個人のお客さまの豊かな生活のために

みとしんは、個人のお客さまのライフステージによって異なる
様々なニーズにお応えするため、商品・サービスの拡充等に努めております。

マイカーローンの取り扱い

自家用車、オートバイ購入に加えて、運転免許の取得や車検費用等にお使いいただける「カーライフプラン」を取り扱っております。
お取引内容に応じて割引金利でご利用いただけます。

保険商品の取り扱い

将来の備えにご利用いただける「個人年金保険」、ケガ・病気による入院、手術に備える「医療保険」、がんによる入院、通院、手術に備える「がん保険」、万が一に備える「終身保険」など、様々な保険商品を取り扱っております。

投資信託の取り扱い

お客さまの多様なニーズにお応えするために、国内外、資産別（株式、債券、不動産）の様々な投資信託を取り扱っております。
運用資産を守りと攻めの2つに分けて効率的に運用する「コア・サテライト」手法に基づき、資産運用のご提案をしております。

定期積金

将来のライフイベント（マイカー購入、結婚、子育て、マイホーム取得、セカンドライフ等）に向けて、毎月一定額を積み立て、無理なく資金を貯めていく定期積金を取り扱っております。店頭によるご入金の他、口座引き落としによるご入金等が可能です。

信託商品の取り扱い

信金中央金庫、三井住友信託銀行と連携し、遺言代用信託、暦年贈与型信託、土地信託等を取り扱っております。
お客さまの資産の有効活用や相続対策などにお役にたてるよう、各種情報の提供や相談業務も行っております。
※左記商品は信金中金の商品であり、媒介での取り扱いとなります。

サークル活動の運営

会員の方の親睦を深めていただくことを目的として、「みとしん黄門会」と「みとしん年金友の会」を運営しております。
平成28年度は岡山、香川、愛媛3日間の旅などのイベントを実施しました。

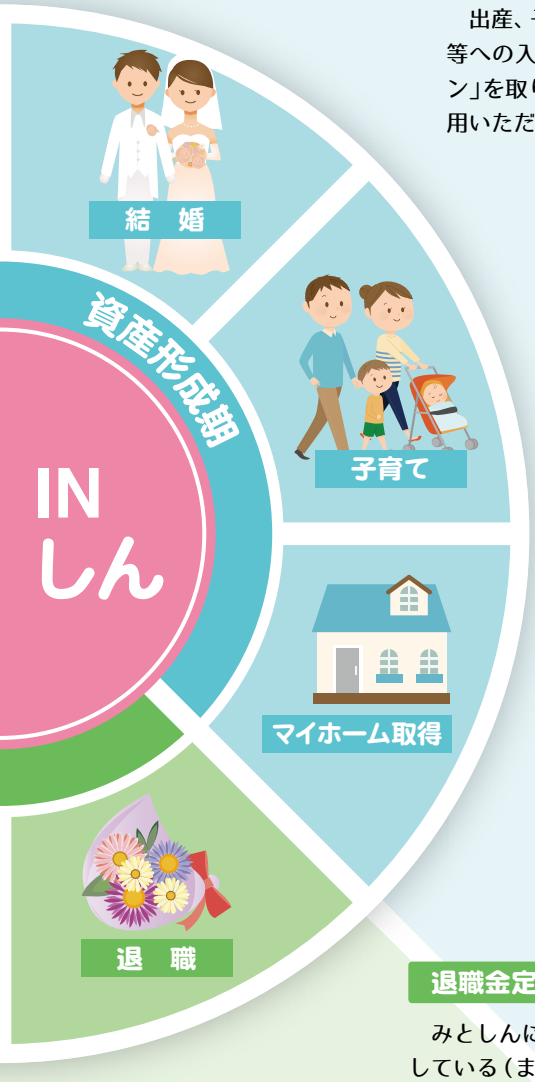
お客さまの声　お食事もとても美味しくて、職員の皆さんも一生懸命にお世話して下さいまして、ありがとうございます。これからも旅行に参加したいと思います。

みとしん資産活用研究会の運営

土地の有効活用や相続税対策等について、様々な角度から研究することを目的として、「みとしん資産活用研究会」を運営しております。平成28年度は、東北大学加齢医学研究所教授である瀧靖之氏による講演会や視察旅行を実施しました。

フリーローンの取り扱い

結婚、ハネムーン資金、引越資金などにご利用いただける、お使い道が自由の「スマイルサポートローン」「クイックローン」を取り扱っております。
「スマイルサポートローン」については、インターネットによるお申込みも受け付けております。



子育て応援ローン、教育ローンの取り扱い

出産、子育て等にご利用いただける「子育て応援プラン」、学校等への入学金、授業料、教材購入にご利用いただける「教育プラン」を取り扱っております。お取引内容に応じて割引金利でご利用いただけます。

女性向け金利割引ローンの取り扱い

女性を対象とした金利割引制度の取り扱いを平成 28 年度から開始しております。マイカー購入等にご利用いただける「カーライフプラン」、お子さまの教育資金等にご利用いただける「教育プラン」の 2 商品において、割引金利でご利用いただけます。

住宅ローン、無担保住宅ローンの取り扱い

当金庫では、固定金利、変動金利が選択できる「みとしん住宅ローン」や、無担保でもお借入することができる「無担保住宅ローン」を取り扱っております。

退職金定期預金・年金定期預金の取り扱い

みとしんに退職金をお預け入れするお客さま、みとしんで年金を受給している（または受給開始する）お客さまを対象に、期間限定で、金利を上乗せした特別な定期預金を取り扱っております。

資産運用のご提案

保険、投資信託、国債といった資産運用全般のご相談に応じる「マネーアドバイザー」、投資信託にかかる知識・経験が豊富な「証券アドバイザー」が中心となり、お客さまからの資産運用のご相談にお応えしております。

地域社会の持続的発展のために

みとしんは、地域と共に歩む金融機関として、地域貢献、教育支援、
スポーツ振興等を通じて地域社会の発展と活性化に積極的に取り組んでおります。

※平成28年10月31日付　茨城新聞

「千波湖を歩こう・走ろう会」の開催

千波湖を囲む1周5kmのコースを3時間で何周してもよい大会です。偕楽園や千波湖周辺の景観を眺めながらウォーキングしたり、走り続けることで自分の限界に挑戦したりと、様々な楽しみ方があります。

「第1回水戸黄門漫遊マラソン」開催の応援

特別協賛企業として大会の開催を応援させていただくとともに、当日は約800名のボランティアにより大会の運営をお手伝いしました。

ランナーに元気いっぱい声援を届ける職員

優勝体験ができる特設ブースの設置

トップアスリート支援

水戸招待陸上において大会4連覇を果たす仲田職員

地元大学への提供講座

みとしん役職員が講師を務め、地域金融に関する講座を提供しました。

水戸黄門まつりで元気に踊る職員

ジュニアエコノミーカレッジ in みとの開催

模擬会社の運営を通して、社会や金融の仕組みを学ぶ場を提供しました。

働きがいのある職場づくりへの取り組み

多くのお客さまにご満足いただける金融サービスをご提供するために、
人財育成に取り組むとともに、働きがいのある職場づくりに取り組んでいます。

みとしんの人財育成・キャリア開発に向けた取り組み

- 経験・習熟度に応じた少人数研修の実施
- 自己啓発支援（公的資格取得奨励金支給、事業性評価・預り資産スキルアップ講座の実施等）の整備
- 外部研修（中小企業大学校、全国信用金庫協会等）への職員派遣

みとしんの就業支援制度

- 育児、介護休業制度
- 育児、介護短時間勤務制度
- 正職員、嘱託職員への登用制度
- 職場復帰制度
- しんきん再就職支援ネットワークによる再就職支援制度

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間	平成28年4月1日～平成33年3月31日
2. 目　　標	女性管理職の3名以上の登用
3. 取組内容	(1) ロールモデルを策定し、女性職員が管理職を目指してモチベーションを高められる環境を整備する。 (2) 管理職候補の能力開発を促すために、女性職員の職域を拡大する。

しんきん再就職支援ネットワーク利用者の声

以前は、都内の信用金庫に勤務していましたが、結婚後、夫の地元である茨城に転居することになりました。転居後も、「これまでに身につけた資格やスキルを生かしたい」との思いから、しんきん再就職支援ネットワークを利用し、茨城の信用金庫に就職することにしました。

水戸信用金庫に就職できた今は、窓口サービス係として、来店されるお客さまに預金や資産運用のご提案を行うなど、充実した毎日を過ごしています。

※『しんきん再就職支援ネットワーク』とは、信用金庫で働くことを望みながらも、結婚、配偶者の転勤、親の介護等、やむを得ない理由による転居によって退職する職員や、同様の理由によってすでに退職した方（以下、職員等）を対象とし、信用金庫の相互協力のもと、職員等が転居先に所在する信用金庫に対して行う再就職活動を支援するためのものです。

主な公的資格取得者数

●中小企業診断士	2名
●1級ファイナンシャル・プランニング技能士	15名
●2級ファイナンシャル・プランニング技能士	210名
●宅地建物取引士	37名

みとしんのワーク・ライフ・バランスへの取り組み

- ●全店一斉ノー残業デー
- ●誕生日休暇
- ●連続休暇
- ●厚生部活動
- ●各種福利厚生施設
- ●職員組合による各種イベント

野球部

サッカー部

次世代育成支援対策に関する一般事業主行動計画

1. 計画期間　平成29年4月1日～平成31年3月31日
2. 目　　標　(1) 計画期間内に、男性の育児休業の取得率を13%以上にする。
(2) 定時退庫を毎月1回以上実施する。

育児休業取得者の声

今年5月に第二子が誕生し、1ヵ月後に妻が里帰りから戻ってきました。里帰り中は親と一緒に子どもの世話をしていた妻ですが、自宅では一人で世話をしなければなりません。私は妻が大変そうにしている場面を目にしているうちに、サポートしたいと考えるようになりました。

そこで、上司や同僚に相談したところ、短期間育児休業を利用することを勧められました。休暇中は、育児に専念することができ、妻も喜んでくれました。

今後もワーク・ライフ・バランスの取れた働き方を実践し、育児に積極的に関わっていきたいと思います。